

C S R (Corporate Social Responsibility) への取り組み

シビテックは、企業と社会の持続的な相乗発展を目指し、様々な場面において社会への責任を果たすべく常に努力しています。

- 北海道開発局札幌開発建設部長 優良工事等表彰受賞(R3~5)
 - 北海道建設部優秀業者表彰受賞(R3~5)
 - 札幌建設管理部から優秀管理技術者表彰受賞(R1)
 - 札幌市建設局土木部から設計等優秀履行业者表彰受賞(R5)
-
- 新卒者の積極的採用(20代の社員が全社員の25%以上)
 - コンペ形式の若手社員技術発表会と社内研修会(年1回以上)を開催
 - インターンシップ生の受入れ、高校・大学への講師派遣
 - 積極的な社外研修への参加を推奨
-
- ノー残業デーの設定・徹底(社長による見廻り)と有給休暇取得70%以上奨励
 - 働く場のリニューアルとBGM放送で快適なオフィス空間を創出
 - 40周年記念祝賀会に社員家族を招待
 - 契約社員の全員正社員化
 - DX推進による業務効率化の対応
 - 各種働き方改革への対応
 - 育休取得の推奨(取得率100%)
-
- 創立40周年事業として伊達市、今金町、浦河町、岩内町、三笠市に各100万円を寄付
 - 新型コロナウイルス感染症対策支援として北海道に30万円・札幌市に50万円を寄付
 - 令和元年度台風19号災害義援金として30万円、首里城復旧に10万円寄付
-
- 非常時の連絡・出勤・備蓄体制を確立(BCP)
 - 瑕疵や事故に対するリスク管理(保険加入)
 - 社外講師を招いての安全大会(年2回)
 - 環境活動「さっぽろエコメンバー」★2認証
 - レッドデータブックカレンダーの発行及び社内売上金を道新野生生物基金へ寄付
 - グリーン購入法適合品の優先選択
 - DX推進によるペーパーレス化
 - LED照明やハイブリット車 等省エネ製品への切り替え
-
- ISO9001を活用した継続的改善
 - 情報セキュリティ・文書管理の徹底(マイナンバー対応含む)
 - 時間外労働時間 等 労務管理の徹底
 - 運転前・後アルコールチェックの徹底

